



Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Bereich Innovative Wertschöpfung und Entrepreneurship, Arbeitsgruppe Entrepreneurship und Innovative Geschäftsmodelle von Prof. Dr. Vivien Procher, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zunächst befristet auf **3 Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine

Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Promotion (PhD)

in **Teilzeit (75 % der regelmäßigen Arbeitszeit)** zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach der **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Bereichen Entrepreneurship, Innovative Geschäftsmodelle, Innovationsmanagement und International Business. Im Bereich der Forschung wird die Mitarbeit an gemeinsamen Veröffentlichungen und Forschungsprojekten sowie die Anfertigung eigener wissenschaftlicher Arbeiten erwartet.

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG.

Vorausgesetzt werden ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), vorzugsweise im Fach Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsingenieurwesen o. ä. Erforderlich sind fundierte Kenntnisse der empirischen und quantitativen Methoden sowie der Betriebswirtschaftslehre oder Volkswirtschaftslehre. Sehr gute MS-Office- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift werden erwartet. Erfahrungen mit eigenständiger empirischer Forschung (beispielsweise im Rahmen der Abschlussarbeit) und der Statistik-Software Stata sind ausdrücklich erwünscht. Wir suchen eine engagierte, wissenschaftlich interessierte und teamorientierte Persönlichkeit mit ausgeprägten analytischen und kommunikativen Fähigkeiten, schneller Auffassungsgabe, hohem Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Selbstständigkeit im Umgang mit Studierenden und Unternehmen sowie großem Interesse an empirischer Forschung und Projektarbeit. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (z. B. ein Promotionsprojekt auf dem Gebiet Entrepreneurship, Innovative Geschäftsmodelle, Innovationsmanagement und/oder International Business) wird erwartet.

Die neu geschaffene Arbeitsgruppe Entrepreneurship und Innovative Geschäftsmodelle startet Anfang April. Eine Webseite mit näheren Informationen befindet sich daher noch im Aufbau. Sollten Sie Nachfragen haben, können Sie sich ab dem 1. April direkt an Frau Prof. Dr. Vivien Procher unter vivien.procher@uni-marburg.de wenden.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **17.04.2020** unter Angabe der Kennziffer fb02-0008-wmz-2020 an den Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Philipps-Universität Marburg, Prof. Dr. Marc Steffen Rapp, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder in einer PDF-Datei an dekanat@wiwi.uni-marburg.de.